

Einzel-Begleitung

Einzel-Begleitung kann zur Vorbereitung neuer Aufgaben dienen, unterstützt bei Veränderungsprozessen und wird als Methode bei Personalentwicklungskonzepten angewandt.

Einzelbegleitung verwende ich hier als Sammelbegriff für

- Coaching und
- Training

Coaching

Ziele

Klarheit, Bestätigung, Lösungen zu bestimmten, vorher festgelegten, Themen und Fragen.

Methode: - Spezielle Gesprächsformen und Fragetechniken
- „Hilfe zur Selbsthilfe“

Training

Ziele:

Die fachliche und psychosoziale Kompetenz in Hinblick auf Management- und Führungsaufgaben (weiter) zu entwickeln bzw. zu festigen.

Methode: - Bearbeitung konkreter Arbeitssituationen
- Inputs und Impulse des Trainers
- Übungen, Aufgaben, Gespräche

Mögliche Themen: - Organisations- und Personalentwicklung
- Mitarbeiterführung und Führungsinstrumente
- Team – Teamentwicklung
- Informations- und Kommunikationskonzepte
- Strategieentwicklung
- Projektarbeit
- Finanzierung - Sanierung

Themenauswahl und Vorgangsweise werden individuell auf die Erfordernisse der Person ausgerichtet. Die Dauer der Zusammenarbeit hängt von den vorher festgelegten Aufgabenstellungen und Zielsetzungen ab.