

Bioenergetisches Assessment-Center **Professionelle Auswahl- und Potentialanalyse von Führungskräften**

Personalentscheidungen, vor allem für die 1. und 2. Führungsebene gehören zu den wichtigsten Entscheidungen jedes Unternehmens und beeinflussen diese nachhaltig. Externe Unterstützung kann als Entscheidungshilfe die Qualität wesentlich erhöhen.

Wir wählen für Sie gern geeignete und wirklich potente Personen mit gutem Führungsstil für anspruchsvolle Führungsaufgaben aus.

Das Team - unsere Qualifikation und Kompetenz

Dr. Reinhold Dietrich und Karl-Heinz Weiland

Wir sind beide für diese Aufgabe professionell qualifiziert.

Karl-Heinz Weiland
21 Jahre direkte Erfahrung im Führen als Bankdirektor.
Ausbildung als Unternehmensberater in TOEM.

Dr. Reinhold Dietrich
25 ununterbrochene Tätigkeiten als freischaffender Trainer, Coach und Psychotherapeut.
Ausbildung als Bioenergetischer Analytiker in der DÖK.
Ausbildung als Gruppenpsychotherapeut im ÖAGG.
Ausgedehnte schriftstellerische Tätigkeit und Forschung im Bereich der Persönlichkeitstheorie der Bioenergetik.

Als eingespieltes Team tauschen wir uns effektiv über die fachliche Qualifizierung und die Führungskompetenz von Bewerbern aus. Durch unser fachliches Verständnis und durch ein hohes Maß an Kooperation vermögen wir uns schnell, sicher und professionell über Qualitätsprofile von Personen auszutauschen und erreichen erfahrungsgemäß übereinstimmende Einschätzungen und Ergebnisse.

Wir verbinden als gut eingespieltes Team verschiedene Eigenschaften:

Einerseits die fundierten Kenntnisse der Unternehmensführung, der Führungskompetenz und der Organisationsberatung und andererseits eine wissenschaftlich fundierte, auch körperlich überprüfbare und in vielen Jahren praktisch erprobte Menschenkenntnis.

Wen sprechen wir an

Alle Unternehmen, die für die Auswahl von Führungskräften für ihre 1. und 2. Ebene aus einem Kreis möglicher Kandidaten, eine qualifizierte Entscheidungshilfe suchen.

Unsere Methode: Auswahl- und Potential-Analyse von Führungskräften

Wir prüfen die zwei Schwerpunkte, die für die Qualität und Effektivität von Führungskräften entscheidend sind; die fachliche und die psychosoziale Kompetenz.

Unser Auswahlverfahren geht neue Wege - wir prüfen nicht nur die fachliche Kompetenz der Bewerber, wir prüfen auch im Gespräch ihre psychosoziale Kompetenz, ihre Kontakt-, Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit. Unsere Ergebnisse werden durch Tests auf der Körperebene überprüft. Es ist uns möglich, vom Körper, von Körperhaltungen und der Körpersprache durch spezifische Verfahren die zugrunde liegenden Einstellungen der Person unmittelbar abzulesen.

Unsere Einschätzung von Personen und unsere Menschenkenntnis leiten sich von der Organisationspsychologie, der angewandten Psychologie und von der Bioenergetischen Persönlichkeitstheorie ab.

Kernpunkte der Bioenergetischen Persönlichkeitstheorie sind (1) das Persönlichkeitsmodell der 5 Lebensweisen, das 5 Menschentypen mit unterschiedlicher Führungsqualifikation beschreibt und (2) die Verbindung dieser 5 Menschentypen mit einer spezifischen Körpersprache.

Daraus folgt ein hochwertiges Prüfverfahren:

- Wir lassen uns *nicht* durch Bewerbungsunterlagen und das äußere Erscheinungsbild in unserer Einschätzung der Führungskompetenz von Personen leiten, sondern prüfen im Bioenergetischen Assessment die Kandidaten persönlich und körperlich - sozusagen „auf Herz und Nieren“.
- Wir untersuchen und überprüfen das äußere Erscheinungsbild von Personen mit spezifischen Tests auf der Körperebene; die Persönlichkeitsstruktur und Eignung als Führungskraft auf dem Boden des Wissens der Körpertherapie.
- Bei der fachlichen Führungskompetenz wird insbesondere das Erfahrungswissen in Bezug auf Führungsaufgaben und Führungsinstrumente überprüft.
- Diese Art des Assessment schließt in großem Maße aus, dass sich Personen verstellen können, weil die Art der Prüfung, die auf körperlicher Ebene, auf dem Boden der Körperstruktur, der Körperhaltung, Körperbewegungen und Körpersprache vorgenommen wird, dies nicht zulässt.

Wir haben auch den Mut, wenn wir unter den Kandidaten niemanden finden, der für die entsprechende Aufgabe geeignet ist, dies mitzuteilen.

Mit diesem Assessment kann vor allem auch auf die Kooperationsfähigkeit mit einem bestehenden Management eingegangen werden; oft ist nicht die „beste“ sondern die geeignetste Person auszuwählen um die bestmögliche Ergänzung im Management zu erzielen.

Unsere Erkenntnisse und Aussagen finden auf dem Boden der Wertschätzung statt und können deshalb für jeden Teilnehmer ein Stück Selbsterkenntnis sein. Wir regen deshalb unsere Auftraggeber an, die jeweiligen Ergebnisse auch den Teilnehmern zur Verfügung zu stellen

Unsere Motivation ist

Qualität, Zufriedenheit mit stimmigen Ergebnissen, ein persönliches Interesse, dass echte Führungskräfte zur Zufriedenheit des Unternehmens und eingesetzt werden.